

# Standortbestimmung 2025

2024

## Mitteilung des VePWH und des ZMLP für 2024 Das hat der VePWH mit dem ZMLP für Sie erreicht

- Neue Website für den VePWH
- Treffen ZMLP/VePWH mit der Delegation des Staatsrats für halbstaatliche Institutionen

### Das hat der VePWH für Sie erreicht

- Besseres Management von Langzeitabwesenheiten
- Attraktivität der Stellen
- Definition des Vorgehens bei Mobbing und Belästigung.
- Typologie
- Neue Funktionen und neue Pflichtenhefte für das ATP

### Das hat der VePWH für Sie erreicht

- Informationsabende zur Vorstellung des VePWH und des ZMLP
- Stellungnahme des PH-Büros zur Vernehmlassung des Absichtsplans 2025-2029 der PH-VS
- Unterstützung der Massnahmen zur Förderung von Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz
- Enge Überwachung der neuen Infrastrukturen und des Umzugsprojekts
- Regelmässige Treffen mit der Generaldirektion



## Mitteilung des ZMLP Das hat der ZMLP für Sie erreicht

- Teuerungsausgleich und nachträgliche Anpassung

2025

## Wofür sich der VePWH und der ZMLP gemeinsam einsetzen

- Treffen mit der ständigen Delegation des Staatsrats für halbstaatliche Institutionen
- Massnahmen im Zusammenhang mit den Auswirkungen der Kürzungen von Subventionen und des Budgets für Bildung und Forschung in der Schweiz
- Beteiligung des VePWH an kantonalen Projekten mit Auswirkungen auf die Walliser Hochschulen
- Massnahmen zur Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz
- Mobilisierung und Rekrutierung von ZMLP-Delegierten beim VePWH
- Umfrage zu den Bedürfnissen der Mitglieder

### Für die HES-SO Valais-Wallis

- Verbesserung der Arbeitsbedingungen
- Klassifikationskommission
- Rekrutierung neuer Vorstandsmitglieder bei ATP und MB

### Für die PH-VS

- Funktionstypologie des Personals der PH-VS
- Neue Infrastrukturen und Gebäude der PH-VS
- Autonomie der PH-VS
- Verstärkung der Kommunikationsmassnahmen und Erhöhung der Sichtbarkeit des Verbands des Personals der PH-VS innerhalb des VePWH (VeP PH-VS)



## Mitgliedervorteile





## Vorwort der Präsidentschaft

Liebe VePWH-Mitglieder

Dieses Jahr tritt Kevin Andrey die Nachfolge von Laurence Pillet-Perruchoud an und wird damit Teil der Dreier-Präsidentschaft des VePWH. Wir danken Laurence herzlich für ihr Engagement und die geleistete Arbeit. Dieser Übergang gewährleistet eine ausgewogene Vertretung der verschiedenen Personalgruppen.

Die Nominierung von Kevin kennzeichnet auch die Rückkehr der PH-VS unter das Dach des VePWH – ein starkes Zeichen für die Verbindung der PH-VS mit der HES-SO Valais-Wallis. Diese Rückkehr spiegelt auch unsere gemeinsame Vision von Gleichheit, Zusammenarbeit und Einheit wider.

Als Präsident des PH-Büros fördert Kevin den Austausch zwischen dem Verband und den Mitarbeitenden der jeweiligen Hochschulen. Dieses Modell wird durch den VePWH gefördert und ermöglicht die Arbeit an internen Themen, ohne dabei die gemeinsamen Anliegen aus den Augen zu verlieren. Wir hoffen, dass diese Initiative auch an anderen Schulen umgesetzt wird, um den Austausch zu fördern und gemeinsame Lösungen zu finden, die auf die lokalen Bedürfnisse ausgerichtet sind. Kevin vertritt den VePWH auch an der Präsidentenkonferenz des ZMLP, was unsere Präsenz in den kantonalen Debatten stärkt.

2025 wird die Vertretung der Interessen der Mitarbeitenden bei der ständigen Delegation des Staatsrats für halbstaatliche Institutionen fortgesetzt.

Prioritär wird auch die Kürzung der Subventionen für Bildung und Forschung behandelt, die Auswirkungen auf die Ressourcen und die Arbeitsbedingungen haben könnte. Wir werden alle kantonalen Projekte, die Sie direkt betreffen, weiterhin aufmerksam verfolgen, um bestmöglich auf Ihre Anliegen eingehen zu können.

Ihr Engagement ist unsere Stärke. Bringen Sie sich durch Ihre Beteiligung an unseren Veranstaltungen, Ihr Feedback oder Ihre Ideen aktiv im Verbandsleben ein. Lassen Sie uns gemeinsam einen starken Verband schaffen, der Ihren Anliegen gerecht wird.

Herzlichen Dank für Ihr Vertrauen und Ihr stetes Engagement.

Freundliche Grüsse



**Dreier-Präsidentschaft des VePWH**

**Kevin Andrey, Rémy Dufresne, Mathieu Soutrenon**

## Der VePWH in Zahlen

**931**  
Mitglieder

**2**  
Hochschulen

**1**  
Komitee, bestehend  
aus 11 Personen

**1**  
PH-Büro, bestehend  
aus 5 Personen





## VePWH-Komitee



Patricia Comby (PAT)

Rémy Dufresne (CI)

Alauda Gutiérrez López (PER)

Clothilde Palazzo (PER)

René Schumann (PER)

Mathieu Soutrenon (PER)

Yvan Vuille (PER)

Andreas Zenhäusern (PER)

HEPVS | PHVS

Haute école pédagogique du Valais  
Pädagogische Hochschule Wallis

Samuel Fierz (PER)

Alain Metry (PER)

Kevin Andrey (PAT)



## Grosser Wettbewerb für VePWH-Mitglieder

Scannen Sie den untenstehenden QR-Code, beantworten Sie die Fragen richtig und gewinnen Sie vielleicht 1 von 3 Preisen!

### 1. Preis

Galaxy Tab  
S10+ 5G  
(512 GB)

im Wert von rund  
CHF 1000.–

### 2. Preis

Kabellose Kopfhörer  
Apple AirPods Max  
2024

im Wert von rund  
CHF 445.–

### 3. Preis

Amazon Kindle Paperwhite  
2024 12<sup>th</sup> Gen Signature 7",  
32 Go, Jadegrün

im Wert von rund  
CHF 216.–

### Dauer des Wettbewerbs:

Bis zum 18. April 2025.

Mitglied ist nur eine Teilnahme möglich.



2024

## Das hat der VePWH mit dem ZMLP 2024 für Sie erreicht



### Neue Website für den VePWH

www.aphevs.ch wurde überarbeitet! Um Zugang zu den zahlreichen Vergünstigungen zu erhalten und über alle Neuigkeiten Ihres Berufsverbands informiert zu bleiben, loggen Sie sich einfach in Ihren Mitgliederbereich ein und folgen Sie den Anweisungen.



### Treffen ZMLP/VePWH mit der Delegation des Staatsrats für halbstaatliche Institutionen

Die Delegation des Staatsrats hat die an der Sitzung besprochenen Punkte zur Kenntnis genommen, insbesondere in Bezug auf die ordentlichen Budgets der HES-SO Valais-Wallis und der PH-VS. Unsere Vertreter haben die von den Mitarbeitenden geäusserten Anliegen vorgestellt. Die Departementsvorsteher werden diese zur Prüfung an den Staatsrat und an die zuständigen Dienststellen übergeben.

Alle

## Das hat der VePWH für die HES-SO Valais-Wallis erreicht



### Besseres Management von Langzeitabwesenheiten

Infolge einer wiederkehrenden Forderung seitens VePWH hat die Personalabteilung (HR) das Kompetenzzentrum Gesundheit am Arbeitsplatz ins Leben gerufen.



### Attraktivität der Stellen

Stärkung der Attraktivität der Stellen durch eine umfassende Politik, die alle Elemente – Sozialleistungen, Löhne, das Image der Institution, den Ruf usw. – einbezieht.



### Definition des Vorgehens bei Mobbing und Belästigung

Die Sozialberatung steht allen Mitarbeitenden zur Verfügung. Betroffene, die sich nicht an ihre Vorgesetzten wenden können, haben die Möglichkeit, sich an die Sozialberatung zu wenden. Diese behandelt die Dossiers anonym – auch wenn die Mitarbeitenden der Sozialberatung selbst Zeugen solcher Handlungen sind. Kontakt: consultationsociale.hes@gmail.com.



### Typologie

Analysiert die Generaldirektion die Funktionen einer Gruppe von Personen, garantiert sie den Betroffenen denselben Lohn, den diese bis zum Zeitpunkt der Änderung bezogen haben. Diese Methode wurde bei der Typologie des LFP und des ATP angewendet. Bei Einzelfällen, die im Rahmen individueller Änderungen (etwa wenn ein assoziierter Professor zum Dozenten berufen wird) zu einem späteren Zeitpunkt bearbeitet werden, gibt es hingegen keine Garantie für eine Aufrechterhaltung der Lohnbesitzstände. Die Änderung bezieht sich auf die neue Tätigkeit, die von der zuvor ausgeübten Tätigkeit abweicht.



### Neue Funktionen und neue Pflichtenhefte für das ATP

Die Klassifikationskommission hat an der Erstellung der Pflichtenhefte für die Mitarbeitenden Admin+ und die Direktionssekretärinnen und -sekretäre mitgewirkt. Ausserdem wurden auf Betreiben der Leiterin HR neue Funktionen geschaffen, zum Beispiel die HRBP (Human Resource Business Partner), die Koordinatorinnen und Koordinatoren für das Kompetenzzentrum Partnerschaften, für das Kompetenzzentrum Gesundheit am Arbeitsplatz, für das Kompetenzzentrum Finanzverwaltung und für das Kompetenzzentrum Steuerung sowie die stellvertretenden Abteilungsleiter.

## Das hat der VePWH für die PH-VS erreicht



### Informationsabende zur Vorstellung des VePWH und des ZMLP

Das PH-Büro hat zwei Informationsabende organisiert, um den VePWH und den ZMLP vorzustellen. Dank dieser Veranstaltungen konnten die Mitglieder besser informiert und das Engagement innerhalb des Verbands gestärkt werden. Die entsprechenden Videos sind auf der Website des VePWH verfügbar.



### Stellungnahme des PH-Büros zur Vernehmlassung des Absichtsplans 2025-2029 der PH-VS

Im Rahmen der Vernehmlassung zum Absichtsplan 2025–2029 der PH-VS hat das PH-Büro klar und konstruktiv Stellung bezogen und dabei auf die Prioritäten und Anliegen der Mitglieder des LFP, des ATP und der pädagogischen Fachberatung hingewiesen.



### Unterstützung der Massnahmen zur Förderung von Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz

Das PH-Büro hat die Initiativen zur Förderung von Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz unterstützt und zu diesem Zweck die Umsetzung konkreter Massnahmen zur Verbesserung der Arbeitsverhältnisse und zur Steigerung der Lebensqualität der Mitarbeitenden begleitet oder gefordert.



### Enge Überwachung der neuen Infrastrukturen und des Umzugsprojekts (Frühling 2024)

Das PH-Büro hat an den Gesprächen zur neuen Infrastruktur der PH-VS teilgenommen. Durch diese Beteiligung wurde sichergestellt, dass die Bedürfnisse und Erwartungen der Mitarbeitenden bei der Planung und Entwicklung des Projekts berücksichtigt werden.



### Regelmässige Treffen mit der Generaldirektion

Im Rahmen dreier jährlicher Treffen und informeller Gespräche pflegte das PH-Büro einen regelmässigen und konstruktiven Austausch mit der Generaldirektion. Diese Interaktionen stärkten das gegenseitige Vertrauen, förderten positive Synergieeffekte und ermöglichten eine effiziente Herangehensweise an die künftigen, strategischen Herausforderungen der PH-VS.

PH-VS



## Das hat der ZMLP für Sie erreicht



### Teuerungsausgleich und nachträgliche Anpassung

Dank der Gewinnausschüttung der Nationalbank (SNB) am Jahresende, aus der sich zusätzliche Einnahmen von 27 Millionen für unseren Kanton ergeben, hat der Staatsrat schliesslich beschlossen, den vollen Teuerungsausgleich von 0,6 Prozent für 2025 sowie die nachträgliche Anpassung von 0,2 Prozent für 2024 zu gewähren. Der ZMLP dankt dem Staatsrat für die Berücksichtigung seiner Argumente.

Alle



FMEP  
ZMLP

2025

## Wofür sich der VePWH und der ZMLP 2025 gemeinsam einsetzen



### Treffen mit der ständigen Delegation des Staatsrats für halbstaatliche Institutionen

Im Rahmen des jährlichen Treffens werden der ZMLP und ein Verband des parastaatlichen Sektors die beruflichen Interessen ihrer Mitglieder vertreten und zu diesem Zweck die wichtigsten Themen zur Sprache bringen, von denen die Walliser Hochschulen direkt betroffen sind – so zum Beispiel die kantonalen Subventionen, den Beitrag zur Exzellenz in Bildung, Forschung und Innovation, den Urlaub des anderen Elternteils oder die Unterstützung bei der institutionellen Akkreditierung.



### Massnahmen im Zusammenhang mit den Auswirkungen der Kürzungen von Subventionen und des Budgets für Bildung und Forschung in der Schweiz

Die Auswirkungen der Subventionskürzungen werden evaluiert. Es werden Massnahmen zur Sensibilisierung der Hochschuldirektionen und der kantonalen Behörden für die damit verbundenen Risiken ergriffen.



### Beteiligung des VePWH an kantonalen Projekten mit Auswirkungen auf die Walliser Hochschulen

Der VePWH und der ZMLP werden darauf bestehen, an den Gesprächen zu den kantonalen Projekten teilzunehmen, die sie betreffen, um ihre Beobachtungen weiterzugeben und die Anliegen ihrer Mitglieder mit den Verantwortlichen der Institutionen sowie den kantonalen Entscheidungsträgern zu teilen.



### Massnahmen zur Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz

Es werden Empfehlungen zur Förderung der Gesundheit am Arbeitsplatz vorgebracht. Die Hochschuldirektionen werden aufgefordert, geeignete Massnahmen zu ergreifen.



### Mobilisierung und Rekrutierung von ZMLP-Delegierten beim VePWH

Das PH-Büro wird innerhalb des VePWH proaktiv neue ZMLP-Delegierte rekrutieren, um die Repräsentativität des Verbands gegenüber den Behörden zu stärken.



### Umfrage zu den Bedürfnissen der Mitglieder

Es wird eine Umfrage durchgeführt, um die vorrangigen Bedürfnisse der Mitglieder zu ermitteln. Die Ergebnisse werden an die Hochschuldirektionen übermittelt, damit diese ihre Massnahmen entsprechend anpassen können.

Alle



### Verbesserung der Arbeitsbedingungen

Es wurde beantragt, auf dem Campus Energypolis schalldichte Boxen zu installieren, um geschäftliche Telefonate zu erleichtern.



### Klassifikationskommission

Ausarbeitung neuer Funktionen und Pflichtenhefte.



### Rekrutierung neuer Vorstandsmitglieder beim administrativen und technischen Personal (ATP) und beim Mittelbau (MB)

Es werden Mitglieder des ATP und des MB gesucht, die ihre Kollegen vertreten und ihre Anliegen bei den zuständigen Stellen vorbringen.



### Funktionstypologie des Personals der PH-VS

Das PH-Büro wird sich via ZMLP aktiv an von der Direktion geleitetem Projekt zur Funktionstypologie des ATP und des LFP beteiligen. Das Projekt dient der Klärung der Rollen und Verantwortlichkeiten für eine bessere Organisation und Anerkennung der Kompetenzen. Es wird eine Personaldelegation ernannt, die an diesen Überlegungen mitwirkt.



### Neue Infrastrukturen und Gebäude der PH-VS

Das PH-Büro wird die neuen Infrastrukturen der PH-VS im Auge behalten, insbesondere während der Übergangszeit. Dank dieser Umsicht kann der künftige Bedarf vorzeitig erkannt, das Personal unterstützt und die bestehende Infrastruktur entsprechend angepasst werden.



### Autonomie der PH-VS

Das PH-Büro wird sicherstellen, dass die PH-VS die Arbeitsbedingungen und Erwartungen des Personals auch nach Erreichen der Eigenständigkeit achtet und dessen berufliche Interessen weiterhin wahrt.



### Verstärkung der Kommunikationsmassnahmen und Erhöhung der Sichtbarkeit des Verbands des Personals der PH-VS innerhalb des VePWH (VeP PH-VS)

Das PH-Büro wird seine Kommunikationsmassnahmen verstärken, um seine Sichtbarkeit zu erhöhen, seine Mitglieder zu informieren, seine Aktivitäten aufzuwerten und die Beziehungen zu seinen Partnern zu stärken.



## Mitglied sein, Vorteile erleben!

Der ZMLP setzt sich für Ihre **übergreifenden, sozialen, moralischen, beruflichen und materiellen Interessen** ein. Der Dachverband bietet Ihnen zudem verschiedene Leistungen wie einen **Rechtsbeistand**, einen **Hilfsfonds** sowie verschiedene **kommerzielle Vorteile**.



### Der ZMLP unterstützt Sie bei beruflichen Schwierigkeiten

Er bietet Ihnen eine **vertrauliche und auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittene Begleitung**:

- Aktiver und wohlwollender Ansprechpartner,
- Neutrale und unparteiische Unterstützung,
- Auskünfte über die Handlungsmöglichkeiten, je nach Ihrem Anliegen, sowie entsprechende Begleitung.

Je nach Problematik verfügt der ZMLP zudem über einen Rechtsbeistandsdienst, der die Mitglieder bei Strafverfahren unterstützt. **Rund 150 Mitglieder nutzen jedes Jahr seine Leistungen.**



### Der ZMLP organisiert für Sie Veranstaltungen und Konferenzen.

Sie wollen keine Neuigkeiten verpassen? Dann melden Sie sich für unseren Newsletter an!



**Ansprechpartner – Neutralität  
Mediation – Schlichtung  
Externes Mandat**

**Der ZMLP  
ist Ihr Partner.**



### Beispiele für finanzielle Vorteile

- Rabatte in bestimmten **Restaurants**
- Bis zu 25 Prozent Rabatt auf **Versicherungsprämien**
- Vergünstigte **Hypothekarzinsen**
- Ersparnis bei **Handy- und Fitnessabos**
- Kostenlose persönliche **Finanzberatung**
- Rabatt auf den Kauf eines **Fahrzeugs**
- Ermässigung auf **Treibstoff**

**Rund 43 Partner bieten ihnen günstige Angebote.**

### Neue Mitgliedervorteile

- **Freizeit**  
PubliBike / Fussballgolf / Aquaparc
- **Lebensmittel**  
Restaurants der Dienststelle für Sozialwesen / Alpenmarkt
- **Fahrzeuge**  
Kia

NEW

**Ermutigen Sie  
Ihre neuen  
Kolleginnen und  
Kollegen zu einem  
Beitritt zum ZMLP.**

**Gemeinsam  
erreichen wir mehr!**

**Mitglieder-  
vorteile  
des ZMLP  
entdecken!**



[www.zmlp.ch](http://www.zmlp.ch)



## Nützliche Informationen

### Lehrpersonen und Verwaltung

Sonderurlaub	Dauer
Mutterschaftsurlaub	16 Wochen
Adoptionsurlaub	12 Wochen
Urlaub des anderen Elternteils	10 Tage
Urlaub bei Krankheit oder Unfall eines Familienmitglieds	5 bis 10 Tage (je nach Häufigkeit und Schweregrad)
Eigene Hochzeit	6 Tage
Umzug	1 Tag
Todesfall	½ bis 5 Tage (je nach Verwandtschaftsverhältnis)
Angebot des Roten Kreuzes zur Betreuung von kranken Kindern	

### Nur Verwaltung

Ferienanspruch Anzahl Ferientage	Dauer
Bis 44 Jahre	25 Tage
Von 45 bis 49 Jahren	27 Tage
Ab 50 Jahren	30 Tage
Ab 55 oder 57 Jahren (5 Jahre vor dem ordentlichen Rentenalter)	32 Tage



## Die 14 Verbände des ZMLP

### Vertretene Branchen

#### Lehrpersonal

6 Verbände

#### Öffentliche Verwaltung

1 Verband

#### Halbstaatlicher Sektor

4 Verbände

#### Polizei

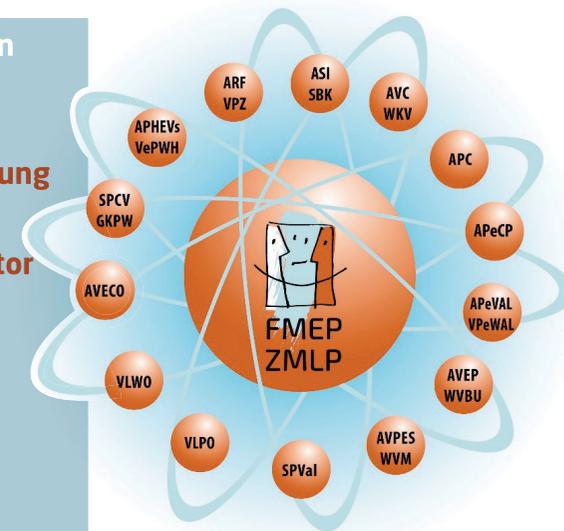
1 Verband

#### Kantoniere

1 Verband

#### Pensionierte

1 Verband



Büro  
des ZMLP



aphevs@hevs.ch  
 aphevs-vepwh@hepvs.ch

### ZMLP

Rue Pré-Fleuri 9  
 PF 247  
 1951 Sitten

027 323 40 43  
 info@fmep.ch  
 fmep.ch  
 zmlp.ch