

Standortbestimmung 2024

2023

Mitteilung des VePWH und des ZMLP Das hat der VePWH mit dem ZMLP 2023 für Sie erreicht

HES-SO Valais-Wallis und PH-VS

- Gewährung des vollständigen Teuerungsausgleichs
- Aufhebung der Warteklasse für das ATP und der fünf Prozent für das LFP
- Anpassung des PKWAL-Reglements, Witwen- oder Witwerrente für unverheiratete Paare



Das hat der VePWH 2023 für Sie erreicht

HES-SO Valais-Wallis

- Attraktivität der Arbeitsplätze an der HES-SO Valais-Wallis
- Vorkehrungen für betreuende bzw. pflegende Angehörige an der HES-SO Valais-Wallis
- Klassifikationskommission
- Mobilitätsvorkehrungen
- Erfassung des aktuellen Gesundheitszustands des Personals der HES-SO Valais-Wallis

PH-VS

- Gegenlesen der am 1. September eingeführten HR-Reglemente und -Weisungen
- Regelmässiger Kontakt mit der Direktion

2024

Dafür wird sich der VePWH 2024 einsetzen

HES-SO Valais-Wallis und PH-VS

- Neue Website
- Bewertung der Funktionen des Staates Wallis

PH-VS

- Beobachtung der Auswirkungen der Erlangung der vollständigen Autonomie der PH-VS
- Mitwirkung bei der Revision der Stellentypologie an der PH-VS



Mitteilung des ZMLP Dafür wird sich der ZMLP 2024 einsetzen

PH-VS und HES-SO Valais-Wallis

- Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz
- Inflationsgebundener Teuerungsausgleich
- Revision der Statuten des ZMLP



Mitgliedervorteile



Vorwort der Präsidentschaft

Liebe Mitglieder des VePWH

Als Dreier-Präsidentschaft unseres Personalverbands wenden wir uns mit einer Mischung aus Stolz und Verantwortungsgefühl an Sie. Wir sind uns bewusst, dass wir als Kollektiv besonderen Herausforderungen gegenüberstehen, und sind fest entschlossen, diese gemeinsam anzugehen und zu bewältigen.

Dieses Jahr sind neue Mitglieder zu unserem Vorstand hinzugestossen, die eine neue Dynamik mitbringen und die Vertretung unserer verschiedenen Schulen und Personalkörperschaften stärken.

Den scheidenden Vorstandsmitgliedern danken wir herzlich für ihren Einsatz und die geleistete Arbeit.

Die Gesundheit am Arbeitsplatz bleibt ein zentrales Anliegen. Dabei konzentrieren wir uns besonders auf das Thema Arbeitsüberlastung, das viele von Ihnen betrifft.

Wir nehmen die von einigen Mitarbeitenden empfundene Überlastung sehr ernst und sind bestrebt, in enger Zusammenarbeit mit der Direktion ausgewogene Lösungen zu finden, die sowohl die produktive Arbeitsleistungen als auch das individuelle Wohlbefinden sicherstellen. Wir wollen Verfahren einführen, um Überlastungen zu erkennen und proaktiv anzugehen.

Eine andere stetige Herausforderung sind Langzeitabsenzen. Wir haben die Generaldirektion aufgefordert, Prozesse für die bessere Unterstützung von Kolleginnen und Kollegen bei längerer Abwesenheit einzuführen, um diese besser zu begleiten und ihre Rückkehr nach der Abwesenheit zu erleichtern.

Ausserdem möchten wir Sie ermutigen, sich aktiv in unsere Arbeit einzubringen und uns Themen mitzuteilen, die Sie gerne mit der Generaldirektion besprechen möchten.

Ihre Anregungen und Inputs sind entscheidend, damit wir uns den richtigen Themen widmen und die Anliegen aller unserer Mitglieder berücksichtigen können.

Freundliche Grüsse

 Die Präsidentschaft
des VePWH





VePWH-Komitee

Mitgliedern des Komitees



Das vollständige
VePWH-Komitee
auf
www.vepwh.ch

Eintritt



**Daniela
Da Cruz Gaspar**
(PAT)



**Emilio
Pitarelli**
(PER)



**René
Schumann**
(PER)



**Andreas
Zenhäusern**
(PER)

Austritt



**Léonard
Adkins**
(PER)



**Jean-Manuel
Segura**
(PER)



**Rafael
Matos-Wasem**
(PER)



Grosser Wettbewerb für VePWH-Mitglieder

Scannen Sie den untenstehenden
QR-Code, beantworten Sie die Fragen
richtig und gewinnen Sie
vielleicht 1 von 3 Preisen!

1. Preis

1x iPad 2022
10. Generation
256GB
Wert CHF 650.–

2. Preis

1x Bose QuietComfort
Ultra Kopfhörer, kabellos
und mit Noise-Cancelling
Wert CHF 400.–

3. Preis

Amazon Kindle
PaperWhite
Wert
CHF 185.–

Dauer des Wettbewerbs:

5. Februar bis und mit 5. März 2024.
Pro Mitglied ist nur eine Teilnahme möglich.



2023

Das wurde 2023 für Sie erreicht

VePWH mit dem ZMLP

Gewährung des vollständigen Teuerungsausgleichs

Für das Jahr 2023 erhielten die Angestellten des öffentlichen Dienstes einen Teuerungsausgleich von 2,8 Prozent. Der ZMLP begrüsst es, dass der Staatsrat zum ersten Mal den Teuerungsausgleich auch für die halbstaatlichen Einheiten, zu denen auch dem ZMLP angeschlossene Verbände gehören, einheitlich behandelt hat. Im Januar 2023 hat der Staatsrat zudem beschlossen, das Referenzjahr für den Landesindex der Konsumentenpreise (LIK) anzupassen und das Jahr 2020 als neue Referenz festzulegen.

HES-SO Valais-Wallis und PH-VS



Aufhebung der Warteklasse für das ATP und der fünf Prozent für das LFP

Seit seinem Referendum im Jahr 2014 kämpft der ZMLP gegen die Sparmassnahme bei der Anstellung von neuen Mitarbeitenden bei der HES-SO Valais-Wallis und der PH-VS, die für das Lehrpersonal eine anfängliche Lohnkürzung von fünf Prozent vorsieht, ähnlich wie die Warteklasse für die Verwaltung. Nach dem Erlass des Dekrets PAS hat es ganze sieben Jahre gedauert, bis sich der ZMLP bei der Walliser Regierung Gehör verschaffen konnte. Aus Gründen der Gleichbehandlung tritt die Aufhebung dieser Massnahme für die Verwaltung per 1. Januar 2023 in Kraft, während sie für das Lehrpersonal bereits per 1. September 2022 aufgehoben wurde.



Anpassung des PKWAL-Reglements

Der ZMLP hat den Verwaltungsrat der PKWAL aufgefordert, ihr Reglement anzupassen und Konkubinatspaaren einen gegenseitigen Anspruch auf das Todesfallkapital zu gewähren. Ab 2024 treten zwei Änderungen in Kraft:

- Die Möglichkeit, über 25 Prozent mehr Todesfallkapital zu verfügen
- Die Einführung der Lebenspartnerrente bei einer Lebensgemeinschaft von mindestens fünf Jahren.



VePWH

Verschiedene Dossiers

- Attraktivität der Arbeitsplätze an der HES-SO Valais-Wallis
 - Beschäftigungsgrad von weniger als 100 Prozent
 - Möglichkeit der Fernarbeit
 - Mobilitätsplan (Halbtax der SBB, das allen Mitarbeitenden der HES-SO Valais-Wallis offeriert wird, Zuschuss für den Kauf eines Velos usw.)
- Vorkehrungen für betreuende bzw. pflegende Angehörige an der HES-SO Valais-Wallis im Falle eines Unfalls oder einer schweren Krankheit einer angehörigen Person; im Intranet unter HR, Sonderurlaub
- Klassifikationskommission
 - Neue Pflichtenhefte für Adjunkt/innen in den Bereichen Wissenschaft, Kunst & DIR
 - Aufwertung der Lohnklassen für das Reinigungspersonal
- Mobilitätsvorkehrungen
 - Fahrzeugreservation: Reservierungsplattform Hector verbessert (Sichtbarkeit wer reserviert hat)
 - Kostenlose Elektroladestation für Personen, die einen Platz im Energypolis-Parkhaus mieten
- Erfassung des aktuellen Gesundheitszustands des Personals der HES-SO Valais-Wallis: Langzeitabwesenheiten, Arbeitsüberlastung, Situationsbeurteilung der GD
 - Die Angestellten begleiten und ihre Rückkehr nach Absenzen erleichtern: Ein auf Nähe basierender Führungsstil bzw. ein Management vor Ort sollen optimale Voraussetzungen für eine Rückkehr unter den bestmöglichen Bedingungen bieten
 - Die Direktion möchte die Kompetenzen der Führungskräfte in diesem Bereich stärken und bemüht sich zu diesem Zweck um Schulungen.

HES-SO Valais-Wallis



Gegenlesen der am 1. September eingeführten HR-Reglemente und -Weisungen

In diesem von der PH-VS validierten Paket wird in der «Weisung für die Unterstützung des Personals» ausdrücklich das Angebot eines externen Unterstützungsorgans für die Mitarbeitenden erwähnt. Der derzeit von der Direktion gewählte Anbieter ist «Tigre de papier».

PH-VS

2024

Dafür wird sich der VePWH 2024 einsetzen

VePWH mit dem ZMLP Neue Website

Der VePWH wird im Laufe des Jahres 2024 eine neue Website aufschalten, die Optimierungen wie eine durchdachte Ergonomie, eine benutzerfreundliche und angenehme Navigation, einen schnellen Zugang zu Informationen und Dienstleistungen sowie die Einrichtung eines Mitgliederbereichs mit sich bringen wird. Der Anschluss an diese neue zentrale ZMLP-Plattform wird Synergien zwischen der ZMLP-Website und den Webseiten der einzelnen Verbände ermöglichen.



Bewertung der Funktionen (EVAFO)

Die letzte Bewertung der Funktionen wurde 1997 durchgeführt. 2023 beschloss der Staatsrat die Lancierung des EVAFO-Projekts zur Bewertung der Funktionen in der Kantonsverwaltung. Das Projekt zielt unter anderem darauf ab, die Gleichbehandlung und den Grundsatz der internen Fairness zu stärken. Der ZMLP sitzt im Lenkungsausschuss dieses Projekts und wird darauf achten, dass die definierten Rahmenbedingungen für die Angestellten vorteilhaft bleiben. Es gilt zu prüfen, ob die Massnahmen auf das Personal der HES-SO Valais-Wallis und der PH-VS zurückfallen und, wenn ja, wie sichergestellt werden kann, dass dies zu ihren Gunsten geschieht. Das im September 2023 gestartete Projekt soll bis 2026 laufen.



Beobachtung der Auswirkungen der Erlangung der vollständigen Autonomie, die die PH-VS ab dem 1. Januar 2024 erhält

- Die PH-VS wird vom Staat Wallis nicht mehr administrativ unterstützt
- Der VePWH wird dafür sorgen, dass dieser Wechsel für das Personal so reibungslos wie möglich über die Bühne gehen wird.



Teilnahme an der Revision der Stellentypologie an der PH-VS

- Zu Beginn des Projektes wird ein Informationsabend stattfinden
- Der VePWH wird Mitglieder des Personals für die Mitwirkung in einer paritätischen Kommission (PH-VS/ZMLP) ernennen.

HES-SO Valais-Wallis und PH-VS

PH-VS



Dafür wird sich der ZMLP 2024 einsetzen



Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz

An der letzten Delegiertenversammlung (DV) wurde über die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz diskutiert – ein Thema, das für die Arbeitgeber immer mehr ins Zentrum rückt. Auch der ZMLP ist an dieser Thematik interessiert und wird Vorträge für die Mitglieder organisieren. Das Ziel dabei ist es, praktische Werkzeuge zu vermitteln, damit es gar nicht erst zu unangenehmen Situationen am Arbeitsplatz kommt.



Der ZMLP beantragt den vollständigen Teuerungsausgleich für 2024

Der ZMLP fordert jedes Jahr, dass für die Angestellten des öffentlichen Dienstes die Kaufkraft erhalten bleibt. Hinsichtlich dieser Forderung hat der Staatsrat beschlossen, die Besoldungstabellen seines Personals für 2023 anzupassen und die Löhne um 2,8 Prozent zu erhöhen. **Für 2024 kündigt sich eine weitere Erhöhung der Inflationsrate an. Der ZMLP wird darum besorgt sein, dass diese Rate kompensiert wird** (Gesetz betreffend die Besoldung der Angestellten des Staates Wallis, Art. 19a, Absatz 1).



Revision der Statuten des ZMLP

Bei der letzten Delegiertenversammlung (DV) hat Marylène Volpi Fournier, Präsidentin des ZMLP, ihren Rücktritt per nächster DV bekanntgegeben. Es wurde eine Arbeitsgruppe bestehend aus Mitgliedern des Direktionskomitees und des Zentralkomitees eingerichtet, um die Zusammensetzung und Funktionsweise des ZMLP zu analysieren und die künftige Struktur zu definieren.

HES-SO Valais-Wallis und PH-VS





Mitglied sein, Vorteile erleben!

Der ZMLP setzt sich für Ihre **sozialen, moralischen, beruflichen und materiellen Interessen** ein. Der Dachverband bietet Ihnen zudem verschiedene Leistungen wie einen **Rechtsbeistand**, einen **Hilfsfonds** sowie verschiedene **finanzielle Vorteile**. Als Dank für Ihr Engagement und Ihre Treue bietet Ihnen der ZMLP verschiedene Vergünstigungen an.

Der ZMLP unterstützt Sie bei beruflichen Schwierigkeiten



Er bietet Ihnen eine **vertrauliche und auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittene Begleitung**:

- Aktiver und wohlwollender Ansprechpartner
- Neutrale und unparteiische Unterstützung
- Auskünfte über die Handlungsmöglichkeiten, je nach Ihrem Anliegen, sowie entsprechende Begleitung

Je nach Problematik kann der **ZMLP-Rechtsbeistandsdienst** die Mitglieder unterstützen. **Rund 150 Mitglieder nutzen jedes Jahr seine Leistungen.**

**Ansprechpartner
Neutralität
Mediation – Schlichtung
externes Mandat.**

**Der FMEP
ist für Sie da!**



Beispiele für finanzielle Vorteile

- Bis zu 25 Prozent Rabatt auf **Versicherungsprämien**
- Vergünstigte **Hypothekarzinsen**
- Ersparnis bei **Handy-** und **Fitnessabos**
- Kostenlose persönliche Finanzberatung
- Bis zu 39 Prozent Rabatt auf den Kauf eines **Fahrzeugs**
- Ermässigung auf Treibstoff

Insgesamt 41 Partner, bei denen Sie von Vorteilen profitieren

Neuheiten

- Sportliche Aktivitäten: **E-ALPS (e-bike), Bike Evasion**
- Freizeit: **Aquaparc**
- Ernährung: **Tout un canton, Coop Restaurant**
- Altersvorsorge: **Oxam Gestion**
- Fahrzeuge: **Ford, Mitsubishi**



**Mitgliedervorteile
des ZMLP
entdecken!**



www.zmlp.ch

Ermutigen Sie Ihre neuen Kolleginnen und Kollegen, sich uns anzuschliessen!



Nützliche Informationen

Lehrpersonen und Verwaltung

Sonderurlaub	Dauer
Mutterschaftsurlaub	16 Wochen
Adoptionsurlaub	12 Wochen
Vaterschaftsurlaub	10 Tage
Urlaub bei Krankheit oder Unfall eines Familienmitglieds	1 bis 10 Tage (je nach Schweregrad)
Eigene Hochzeit	6 Tage
Umzug	1 Tag
Todesfall	1/2 bis 5 Tage (je nach Verwandtschaftsverhältnis)
Angebot des Roten Kreuzes zur Betreuung von kranken Kindern	

Administration

Ferienanspruch	Anzahl Ferientage
Bis 44 Jahre	25 Tage
Von 45 bis 49 Jahren	27 Tage
Ab 50 Jahren	30 Tage
Ab 57 Jahren	32 Tage
(5 Jahre vor dem ordentlichen Rentenalter)	



Konstellation des ZMLP

Vertretene Branchen

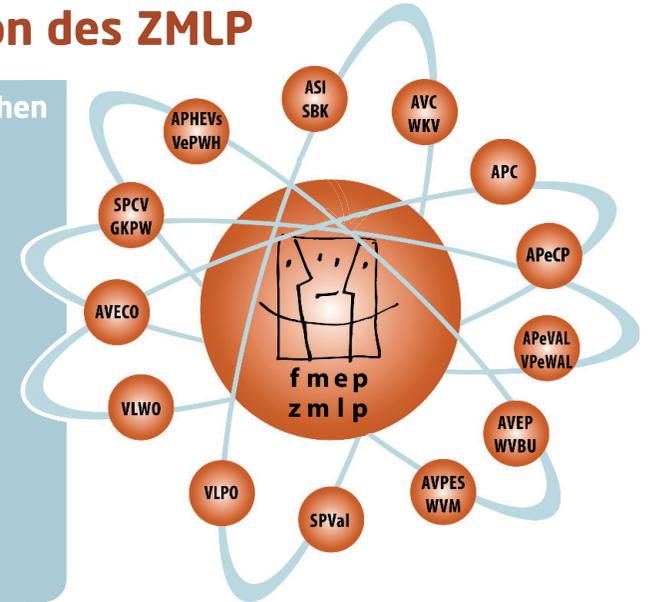
Lehrpersonal
7 Verbände

Öffentlich Verwaltung
1 Verband

Kantoniere
1 Verband

Polizei
1 Verband

Gesundheit und Soziales
3 Verbände



ZMLP

Rue Pré-Fleuri 9
CP 247
1951 Sion

027 323 40 43
info@fmep.ch
fmep.ch
zmlp.ch



VePWH
Verband des Personals
der Walliser Hochschulen
VePWH
aphevs@hevs.ch

